

Как организовать труд на СТКФ

Правильная организация труда на основе сдельщины и задачи, стоящие перед колхозными свинофермами

Правильная организация труда на основе сдельщины и задачи организационно-хозяйственного укрепления колхозных свиноводческих ферм. Успешное проведение весенней посевной кампании и организация кормовой базы для свиноводства. Сдельщина и строительство свинарников, а также оборудование и утепление помещений для свиней.

Организация сдельщины и борьба за высокие качественные показатели в свиноводстве (сохранение молодняка, прирост) как борьба за товарность, за разрешение мясной проблемы в нашей стране.

Сдельщина и повышение производительности колхозного труда как путь высвобождения рабочей силы для промышленности, совхозов, транспорта и пр. и как путь повышения дохода каждого колхозника.

Сдельщина и борьба за выполнение производственного плана фермы — борьба за плановое социалистическое хозяйство.

Правильная организация труда в свиноводстве на основе шести исторических условий т. Сталина как мощное орудие борьбы за колхозное товарное свиноводство и орудие борьбы против кулацкой агитации.

Продолжительность — 2 часа

Ликвидация обезлички в свиноводстве

Ликвидация обезлички — основной момент при внедрении сдельщины в свиноводство.

«Обезличка есть отсутствие всякой ответственности за порученную работу, отсутствие ответственности за механизмы, за станки, за инструменты» (Сталин).

Ликвидация обезлички в уходе за животными достигается: 1) уничтожением

текучности самих свиноматок в составе бригады, 2) уменьшением текучности свиней от одного работника к другому, 3) повышением ответственности свиноматок за работу.

Основные мероприятия, направленные к устранению текучности рабочей силы в свиноводстве (отпор кулацким усилиям, направленным против развития колхозного свиноводства, первоочередное снабжение свиноматок промтоварами и обувью из фондов колхоза, а также систематическое премирование лучших свиноматок-ударников, дифференциация оценки труда свиноматок внутри самой бригады и повышение оценки труда свиноматки как ведущей профессии в свиноводческом хозяйстве, подбор лучших работников-свиноматок и их добровольное самозакрепление на определенные сроки).

Уменьшение текучности свиней от одного работника к другому путем закрепления животных за свиноматкой на более длительный срок (матки — на срок не менее 1 года, молодняк — от момента отъема от матки до конца откорма или до момента перевода в группу маток). Необходимость такого закрепления — в недостаточности крупных фермах и при паличии сезонности опоросов. Равномерное распределение маток между свиноматками в отношении календаря опороса (системы распределения опоросов в течение года) и равномерность полной загрузки свиноматок.

Система спаренного обслуживания маток в крупных свиноводческих хозяйствах (при раздельном содержании супоросных и подсосных маток) и ликвидация обезлички.

Необходимость закрепления за свиноматкой однородных по характеру работ в целях его специализации. Специализация и повышение производительности труда. Ликвидация обезлички и выделение ответственных работников в свиноводстве — есть крупный шаг по пути специализации.

Продолжительность 8 часов.

Практические работы

1. Установить на свиноферме распределение опоросов в течение года.

2. На основе распределения опоросов в вашем колхозе подсчитайте, как будет изменяться величина различных групп свиней вашего стада в течение года.

3. На основе полученного движения стада и принятых норм нагрузки на 1 свинаря подсчитайте, как будет изменяться количество необходимых свинаярей и их нагрузка в течение года в двух случаях закрепления животных за свинарями:

а) отдельные свинари по уходу за подсосными матками,

отдельные свинари по уходу за супоросными матками,

отдельные свинари по уходу за молодняком 2—4 мес.,

отдельные свинари по уходу за молодняком 4—8 мес.;

б) свинари за матками на круглый год свинари за молодняком от 2—8 мес.

4. Проработайте на своей ферме вопрос о закреплении животных за свинарями на более длительный срок с условием их полной загрузки и специализации.

Организация бригад

Бригада как лучшая форма закрепления и дальнейшего роста специализации работников, как четкая система непосредственного управления производством и как школа общественного труда.

Тип бригады в свиноводстве. Комбинированный тип свиноводческой бригады (с составом работников разных специальностей) как наиболее целесообразный тип для большинства свиноферм (ввиду недостаточной их крупности). Организация специализированных бригад в крупных свиноводческих хозяйствах.

Лучший взаимоконтроль при комбинированном типе бригады.

Размер бригады и размер свиноводческой отрасли, состояние механизации и прочие условия.

Вопросы комплектования бригад. Привлечение лучших, более квалифицированных работников в свиноводческую отрасль. Роль партийных и комсомольских сил в свиноводческой отрасли. Недостаточное использование в свиноводстве рабочей силы женщин и подростков,

особенно на руководящей работе (бригадир, старший свинарь и пр.). Привлечение женщин и подростков в свиноводческую отрасль и высвобождение рабочей силы для промышленности и совхозов.

Роль бригадира в свиноводческой бригаде. Внутренний распорядок на свиноферме и четкое определение обязанностей каждого работника внутри бригады — условие для ликвидации обезлички. Ответственность за работу всей бригады в целом при одновременной личной ответственности бригадира и каждого работника бригады.

Продолжительность — 6 часов.

Практические работы

1. Проработайте внутренний распорядок вашей фермы и дайте точное определение обязанностей каждого работника свинофермы.

Установление норм выработки в свиноводстве.

Значение установления правильных норм выработки при организации сельщины в свиноводстве. Нормы выработки как показатель производительности колхозного труда. Нормы выработки в свиноводстве как годовой план свинофермы, доведенный до каждого отдельного работника фермы.

Несоответствие норм выработки в свиноводстве с нормами выработки в других отраслях хозяйства как причина текучести рабочей силы. Понижение нормы выработки, разбазаривание колхозных трудодней — орудие для кулацкой агитации против колхозного производства и пониженный доход колхозника.

Широкое привлечение колхозного актива, свинаярей-ударников к проработке норм выработки в свиноводстве.

Трудодень как мера не всякого труда вообще, а труда производительного, в результате которого получается определенный продукт (сохраненные поросята, привес свиней и пр.).

Оценка труда по продукции (количество поросят, привес и пр.), количество продукции как основной, наиболее главный элемент норм выработки.

Необходимость детального учета конкретных условий каждого отдельного свиноводческого хозяйства. Влияние на привес и выход поросят породы свиней, возраста и молочности маток, распределения опоросов в течение года и прочих условий свинофермы. Лишь правильно

разработанные нормы выработки обусловливают возможность внедрения действительной сдельщины и ликвидации уравниловки.

Продолжительность — 6 часов.

Практические работы

1. На основе наблюдений и учета колхоза им. Благоева (Полтавский район, УССР) приняты следующие нормы выработки:

Группы сви-ней	Число олов на 1 работника	Привес и другие показатели
1. Матки подсосные	15	а) каждая матка должна дать за год 1,6 опороса б) число поросят, сохраненных к 2-месячному возрасту, от одного помета — 8 шт. в) вес каждого поросенка к 2-месячному возрасту — 12 кг.
2. Матки холостые и супоросные	40	а) при 1,6 опоросах в год, за год 40 шт. — 64 оплодотворенных матки
3. Отъемыш 2—4 мес.	100	а) привес каждого поросенка за 2 мес. — 20 кг
4. Племенные подсвинки 4—8 мес.	60	а) привес каждого подсвинка за 4 мес. — 65 кг
5. Откормочный ба-конный молодняк 4—8 мес.	80	а) привес каждого подсвинка за 4 мес. — 70 кг
6. Хряки-производители	15	а) каждый хряк должен оплодотворить за год 64 матки

Проработайте нормы выработки для своей свинофермы с учетом всех особенностей.

Оценка работы на основе сдельщины

Оценка работы в трудоднях является основной формой оценки труда в свиноферме.

Отнесение работы свиная к разрядам легких работ — есть недооценка свиноводческой отрасли, так как работа свиная требует определенной квалификации. Необходимость ликвидации уравниловки в оценке работы различных работников внутри самой свиноводческой бригады (труд свиная, ухаживающего за подсосными матками, более квалифицированный, чем труд например подвозчика корма или подпаса).

Исходя из принятой в колхозах группировки всех работ на четыре основных категории, можно например следующим образом распределить работников свинофермы.

		Оценка дневной выработки в трудоднях
1. Квалифицированные работники	Фельдшер Техник Бригадир Ст. свиная	1,5
2. Тяжелые, требующие специального опыта работы	Свиная Пастухи Ветсанитары Кладовщики	1,25
3. Средние работы	Подски Сторожа Подвозчики кормов	1,0

После того как установлены нормы выработки и оценка дневной выработки каждого работника бригады, можно установить расценку каждой единицы и норм выработки (1 кг привеса, 1 сохраненный поросенок, уход за 1 гол. и пр.).

Для этого необходимо установить, какую часть оценки дневной выработки свиная мы отнесем на оценку по головам и какую часть на оценку привеса и других показателей.

Сейчас основным в деле выполнения директив партии и правительства является самая решительная борьба за успешное проведение зимних опоросов, за сохранение всего поголовья молодняка

Из положения Свиноводколхозцентра об организации труда эти соотношения следующие:

	По количеству голов	По привесу	По числу сохраненных поросят	По числу случек и другим показателям
Уход за матками с поросятами отъема	44%	30%	26%	—
Уход за отъемышами » за ремонтным молодняком	36%	64%	—	—
Уход за откормочным молодняком	50%	50%	—	—
Уход за производителями	28%	72%	—	—
	75%	—	—	25%

Установление этого соотношения должно являться предметом широкого обсуждения на производственных совещаниях.

В положении Свиноводколхозцентра об организации труда имеются те недостатки, что нормы выработки и оценка труда свиноматок не разделены при случаях ухода за супоросными матками и матками холостыми.

Разделение норм выработки и оценки труда по уходу за супоросными и подсосными матками является необходимым и при случае прикрепления маток к свиноматке на круглый год. При такой раздельной оценке выработка свиноматки по отдельным месяцам будет равномерней. Кроме того в положении Свиноводколхозцентра отсутствует такой показатель как: покрытие матки, что снижает заинтересованность свиноматки в своевременном ее покрытии.

Полная возможность в большинстве свиноферм повысить удельный вес оценки таких показателей, как привес, число сохраненных поросят и пр. как основных показателей труда, затраченного свиноматкой.

Определив удельный вес этих разных показателей в оценке работы отдельных групп свиноматок, можно будет установить оценку каждой единицы (оценку ухода за 1 головой в сутки, 1 кг привеса различных групп свиноматок, сохранение 1 поросенка и пр.).

Возможность для многих свиноферм установления прогрессивной оценки по основным показателям (число сохраненных поросят, привес и пр.), так как ко-

личество труда, затраченное на сохранение девятого поросенка, больше чем на сохранение восьмого, и т. д.

На ферме им. Карла Маркса (Н. Волга) за каждого поросенка двух месяцев записывают 0,4 трудодня, а если свиноматка сохранит десятого поросенка, то за него получает уже 0,8 трудодня.

В коммуне им. Ленина (ЦЧО) норма выращивания поросят к двум месяцам — 7, 6 шт. от каждого опороса, за 2-месячного поросенка весом в 16 кг записывается 2 трудодня (привес и сохранение), а за каждого поросенка, сохраненного сверх нормы, свиноматка уже получает 5 трудодней.

Оценка труда административно-технического персонала (зав. фермой, бригадира, техника и пр.). Уничтожение поденщины в этой области. Результат работы всей бригады в целом, выполнение планов производства, учет на ферме и склада товарной продукции как единственные показатели работы этих категорий работников. Оценка труда пастухов по результатам труда (привес, покрытие маток и пр.). Дифференциация оценки труда пастуха и подпаса.

Продолжительность 10 часов.

Практические работы

1. Установите оценку в трудоднях дневной выработки для каждого работника вашей фермы (отнесение их к тем или иным категориям по сложности работ).

2. Установите для вашей фермы соотношение оценки по головам и оценки по другим показателям, руководствуясь приведенной таблицей в учебном материале.

(Обратить внимание на необходимость большей оценки основных показателей — привес, сохранение молодняка и пр.).

3. Исходя из проработанного материала и проделанных практических работ, установите оценку единицы норм выработки (1 кг привеса для различных групп животных, 1 сохраненного поросенка, уход за 1 головой в сутки и пр.).

Для примера возьмем расчет по уходу за откормочным молодняком, исходя из норм, выработанных коммунной им. Благоева.

Норма нагрузки на свиноматку установлена 80 голов для стойлового периода и пастбищного 80
 Продолжительность откорма — 4 мес. (с 4 до 8) за год у одного свиноматки, если он будет равномерно загружаться, всего 240

4 мес. откорма 1 головы принять за норму 70 кг
 Общий же привес у одного свинаря от 240 голов составит 168 ц
 Дневная норма выработки свинаря как тяжелая работа оценивается в 1,25 трудодня
 За год при полной нагрузке это составит $1,25 \times 360 =$ 450 трудодней
 За количество голов свинарь получит 20% 30 »
 За привес голов свинарь получит 80% 360 »
 При таком условии он получит за каждую голову за все в период откорма в 4 мес. (90:240) 0,375 »
 или в день с головы 0,003 »
 А за каждый килограмм привеса $360:16800 =$ 0,021 »
 или 1 трудодень за каждые 45 кг привеса

4. Установить на основе сдельщины оценку труда административно-технического персонала вашей фермы.

Организация учета в свиноводстве

«Где нет учета,—говорил на VI съезде советов т. Яковлев,—там нет крупного хозяйства, где нет учета,—нет колхоза как организованного хозяйства».

«Социализм—это учет» (Ленин).

Без учета не может быть сдельщины. Индивидуальный учет и ликвидация уравниловки внутри бригады. План-наряд, трудкнижка, членская книжка и донесение бригадира—как основные формы учета.

Учет отдельных показателей работы на свиноферме. Учет числа обслуживаемых голов и запись трудодней не реже чем через каждые 5 дней. Учет сохранения поросят и их привеса до 2-месячного возраста.

Правилен путь фермы им. Карла Маркса (Н. Волга), которая трудодни, записанные за привес погибшего поросенка (сверх минимума), просто списывала. Учет покрытия матки—очевидное наступление супоросности (до этого момента назначенные за покрытие трудодни являются условными). Определение привеса. Необходимость точного определения привеса лишь при переходе животных от одного свинаря к другому или при сдаче их государству и менее точный учет привеса (взвешивание средних животных и даже определение живого веса путем промерки при отсутствии весов для взрослых животных) в остальное время, когда они находятся у данного же свинаря.

Использование веса при сдаче животных государству (взвешивание при при-

еме) в целях начисления трудодней ухаживающему за этими животными свинарю.

Роль зав. фермой и бригадира в организации учета и их ответственность за состояние учета на ферме.

Продолжительность—4 часа.

Практические работы

1. Проработать организацию учета на своей ферме.

2. Определить живой вес свиньи путем промеров.

VII. Соцсоревнование и ударничество в свиноводстве

«Самое замечательное в соревновании состоит в том, что оно производит коренной переворот во взглядах людей на труд, ибо оно превращает труд из зазорного и тяжелого бремени, каким он считался раньше, в дело чести, в дело славы в дело доблести и геройства» (т. Сталин).

Роль партийной и комсомольской прослойки в соцсоревновании и ударничестве на свиноферме. Борьба за высокие качественные показатели труда, за высокую товарность свиноводства—основное в соцсоревновании и ударничестве на свиноферме. Учет соцсоревнования и ударничества. Премирование свинарей-ударников. Формы премирования (примотарами, посылкой на учебу, экскурсии, выдвижение на руководящую работу и пр.). Необходимость выделения специальных премиальных фондов. Отсутствие этих фондов в частности 3-процентного премиального фонда во многих свинофермах, а также отсутствие систематического премирования ударников-свинарей—основные недочеты большинства свиноферм в области премирования. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

Отраслевые и бригадные производственные совещания в свиноводстве как организаторы колхозных масс на выполнение производственных заданий, данных свиноферме. Организация работы этих совещаний.

Основные вопросы, подлежащие проработке производственных совещаний.

Продолжительность—4 часа.

Практические работы

1. Организовать проверку соцсоревнования на свиноферме и выявление лучших ударников для премирования.

2. Проработать систему премирования и взъясаний для свинофермы.
3. Разработать план работ отраслевого производственного совещания свинофермы.

Указатель литературы

I раздел

1. Сталин — Речь на совещании хозяйственников 23 июля 1931 г.
2. Постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о развертывании социалистического животноводства.
3. Журнал «Соцреконструкция сельского хозяйства», статья «Производственное планирование в колхозах».
4. То же, статья об организации отходничества из колхозов.
5. Там же — сдельщина в колхозах.

II. Организация бригад

1. Постановление всесоюзного совещания колхозников по труду в колхозах.
2. Журнал «Соцреконструкция сельского хозяйства» № 8 за 1931 г., статья об организации бригадного способа работ.
3. Положение Свиноводколхозцентра об организации труда.
4. Журнал «Свиноводство» № 7 за 1931 г., — о роли комсомола в свиноводстве.

III. Установление норм выработки в свиноводстве

1. Постановление всесоюзного совещания колхозников по труду в колхозах.

2. Статья «К вопросу о нормах выработки и производительности колхозного труда» в журнале «Соцреконструкция сельского хозяйства» № 8 за 1931 г. и там же — составление норм выработки.

3. Журнал «Свиноводство» № 5 1931 г. — что влияет на плодовитость свиней.

4. То же № 18 — «Выращивание осенне-зимних пометов».

5. Учебник свиноводства Иванова или Никитина — раздел о породах и разведении (живой вес поросят различного возраста).

IV. Организация учета в свиноводстве.

1. Статья в журнале «Соцреконструкция сельского хозяйства» № 8 за 1931 г. — учет труда в колхозах.
2. Положение Свиноводколхозцентра об организации труда.
3. Журнал «Свиноводство» № 1 за 1930 г. — «Как узнать живой вес свиньи без взвешивания».
4. Постановление всесоюзного совещания колхозников по труду.

V. Соцсоревнование и ударничество

1. Постановление всесоюзного совещания колхозников по труду.
2. Положение Свиноводколхозцентра об организации труда.

Кроме того по всем разделам может быть использован материал газеты «Соцземледелие» за январь 1932 г. (за 8, 9, 10 и 11 января).

Всесоюзное совещание по труду.

Предоставляйте ежедневные прогулки хрякам, супоросным, подсосным маткам и особенно молодняку. Это — залог здорового приплода и его сохранения.

Широко используйте для прогулок молодняка не только каждый солнечный зимний день, но и каждый час

Редакционная коллегия: П. П. Коськин, Я. А. Анисимова, А. М. Муравлева, А. И. Хаджин, И. И. Харламов.



Ответ. редактор: П. КОСЬКИН

ОФОРМЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО РЕДАКТОРА А. БУРАВЦЕВА

УПолномоченный

ГЛАВЛИТА № Б-16 216

ПЕЧАТЬ 23 000 + 175 экз.

ИЗДАТЕЛЬ СЕЛЬКОЛХОЗГИЗ

ПЕЧАТАЛОСЬ В 18 ТИПОГРАФИИ ОГИЗ МОСКВА, ВАРГУН-ХИНА ГОРА, 6.

ЗАКАЗ ТИПОГРАФИИ № 110.