

# ПЛАН ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

## ВЫПОЛНИТЬ ПОЛНОСТЬЮ И В СРОК

Свиноводство является одним из решающих участков в деле разрешения проблемы животноводства. В 1932 г. будут созданы новые сотни крупных свиноводческих хозяйств, организованных по последнему слову науки и техники.

Выполнение намечаемой программы в значительной степени зависит от кадров специалистов, организаторов, администраторов и квалифицированной рабочей силы. Поэтому борьба за кадры является в настоящее время центральной задачей.

Борьба за качество подготовки кадров имеет исключительно важное хозяйственно-политическое значение. Нам нужны кадры людей, твердо овладевших техникой специализированного производства, последними научными достижениями. Новые кадры должны не только знать производственный процесс, но и уметь воздействовать на него в направлении повышения товарности и сведения потерь к минимуму. Нам нужны люди, хорошо знающие свинью, — ее «нравы» и «обычаи». Советской стране нужны люди, «способные понять политику рабочего класса, способные усвоить эту политику и готовые осуществить ее на-совесть» (Сталин).

На 1932 год Свиноводоб'единению требуется работников высшей квалификации (зоотехники, ветврачи, агрономы, механизаторы и пр.) — 3 860 чел., средней квалификации (техники-свиноводы, ветфельдшера) — 9 285 чел., массовой квалификации (старшие и младшие свиномары, ветсанитары) — 76 126 чел. Потребность в руководящих кадрах (директора совхозов, помощники, зав. производственными участками) выражается в 3 036 чел.

По Свиноводколхозцентру потребность в кадрах высшей квалификации выражается в 3 237 чел. средней квалификации — 50 000 чел., массовой квалификации — 216 000 чел. Кадры руководящего состава должны возрасти до 25 000 чел.

Как же идет подготовка этой массы специалистов?

Если в области подготовки кадров высшей и средней квалификации мы имеем довольно стройную систему, активные методы обучения, разработанные учебные планы и программы; наличие лабораторий, мастерских, непрерывное производственное обучение, — обеспечивающее нужное количество специалистов, то в деле подготовки кадров массовой квалификации этой системы мы еще не имеем. Курсовыми мероприятиями охвачен незначительный процент от общего числа подготовляемых кадров массовой квалификации.

Между тем именно подготовка кадров через курсовые мероприятия может покрыть все возрастающую потребность в работниках свиноводства. Решительно борясь за развитие высоких форм подготовки кадров массовой квалификации (совхозучи, ШКМ), мы должны в то же время всеми мерами укреплять курсовые методы подготовки. Этому участку подготовки необходимо уделить сейчас максимум внимания.

Подготовка на курсах должна строиться по строгому производственному принципу. Учебные планы и программы должны быть составлены в соответствии с профилем нужного работника. При этом должен быть обеспечен качественно высокий состав педагогов. В число учащихся в первую очередь должны вербоваться рабочие совхоза, колхозники.

**Подготовка и переподготовка массовых свиноводческих кадров свиномарей — необходимое условие повышения качества ухода. Курсовое обучение должно получить особо широкий размах в зимний период**

План развертывания курсов по подготовке кадров массовой квалификации намечает выпуск в 1932 г. в системе Свинодоб'единения ст. свинаярей 5 000 чел.; свинаярей—5 000 чел., ветсанитаров—3 325 чел., кормовиков—2 500 чел. и в системе Свиноводколхозцентра ст. свинаярей—2 121 чел., свинаярей—51 939 чел., ветсанитаров—7 740 чел., кормовиков—7 900 чел.

Курсы по подготовке и переподготовке специалистов высшей и средней квалификации по Свинодоб'единению охватят 440 зоотехников, 505 ветеринарных врачей, 440 агрономов-кормовиков, 60 механизаторов, 1 500 техников-свиноводов, 1 900 ветфельдшеров, 1 072 агротехников. Через курсы Свиноводколхозцентра должны пройти 1 039 зоотехников, 518 ветврачей, 17 680 техников-свиноводов и 17 500 ветфельдшеров.

Поступающие с мест сведения указывают на необеспеченность курсов, что угрожает срывом их работы. Надо немедленно разрешить вопрос о финансировании организуемых курсов. Никким образом нельзя допускать задержки в подготовке кадров свиноводства на 1932 г., так как это может неблагоприятно отразиться на выполнении плана развертывания строительства свиноводческого хозяйства страны.

Ошибки прошлого года в подготовке кадров системой Свиноводтреста должны быть полностью учтены. В 1930 г.

сроки открытия курсов были сорваны. Благодушие и беззаботность царили в секторе кадров Свиновода. Проверка, проведенная Союзным Наркомземом, вскрыла в Свиноводе факты очковтирательства и представления ложных сведений, говорящих о выполнении планов подготовки кадров, между тем как в действительности в деле организации курсов творились вопиющие безобразия.

Частично ошибки прошлого года повторяются и сейчас. Зачастую совхозы задерживают развертывание курсовых мероприятий и не посылают рабочих на курсы. Налицо явная недооценка со стороны местных партийных и общественных организаций огромного значения этого участка работы.

Необходим решительный перелом. Задача, поставленная перед свиноводческими организациями о подготовке к весенней с.-х. кампании 60% кадров от общего числа подготовляемых в 1932 году, — выполнима. По-большевистски преодолевая трудности, на ходу исправляя ошибки и опираясь на активность широких масс рабочих и колхозников, системы Свиноводколхозцентра и Свинодоб'единения должны выполнить план подготовки кадров свиноводства на 1932 год полностью и в срок.

**А. ТУЛУПНИКОВ и ИВ. ЛАВРЕНТЬЕВ**

**Покончить с недооценкой свиноводства в национальных районах**



Колхоз „Хлебобор“ УССР  
Ударная бригада свинаярей