

# КУЛЬТУРНОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ВООРУЖЕНИЕ КОЛХОЗНИКОВ — ВО ГЛАВУ УГЛА

## Создадим постоянный кадр

Успешное выполнение обращения Цнтрального комитета партии и Совнаркома о развитии социалистического животноводства зависит в основном от правильной организации труда, от проведения сдельно-премиальной системы оплаты труда. Однако осуществление необходимых мероприятий в области организации труда в ряде свиноводческих совхозов ЦЧО тормозятся сильной текучестью свинаярей. Например в Сулакском совхозе за последние два с половиной месяца текучесть свинаярей составляла 100 процентов от общего числа. Только на 20 процентов свинаярей заполняются карточки по сдельно-премиальной оплате труда.

Основная масса свинаярей работает не продолжительное время. Вследствие этого они совершенно не заинтересованы в поднятии производительности труда, а это означает ослабление основного условия при сдельно-премиальной системе.

Текучесть свинаярей создает сберлику при уходе за свиньями, что безусловно отражается на продуктивности. В Березовском совхозе группа свинаярей в количестве 71 головы 4 ноября не получила корм, так как не было известно, кто из свинаярей должен их кормить.

Переменный состав свинаярей не позволяет строго распределить между свинаярями отдельные виды работы (чистка навоза, подвозка корма, воды и подстилки, приготовление и раздача корма, и закрепить инвентарь. Текучесть свинаярей исключает всякую возможность повышать их квалификацию и создавать кадры технически грамотных рабочих. В Су-

лакском совхозе сорвались курсы по случайной кампании, так как не нашлось ни одного свинаяря, который согласился бы прослушать курсы.

Администрация и общественные организации Сулакского и Березовского совхозов не борются за создание постоянного кадра свинаярей. С вновь прибывающими рабочими не ведется никакой массовой работы. Жилищно-бытовые условия в данных совхозах отвратительные.

Районные организации и областное отделение треста Свиновод в ЦЧО должны повести самую решительную борьбу с безобразиями, которые имеют место в Березовском и Сулакском совхозах.

Борьба за постоянный кадр свинаярей должна вестись непрерывно, а не в порядке кампаний. Через общественные организации надо развернуть массово-разъяснительную работу по самозакреплению свинаярей в совхозах. Необходимо принять как систему продвижение младших свинаярей в старшие. Наиболее подготовленных свинаярей следует командировать на курсы техников. Существенным моментом в деле закрепления кадров является надлежащее культурно-бытовое обслуживание свинаярей. Важно также установить тесные взаимоотношения с колхозами, которые на договорных условиях должны снабжать совхозы рабочей силой. Работа по внедрению сдельно-премиальной системы оплаты труда должна быть выполнена в ударном порядке, ибо она является решающим фактором в закреплении свинаярей в совхозах и поднятии производительности труда.

П. Потапов

Кадры продолжают оставаться узким местом в развитии социалистического свиноводства. Зимние месяцы являются единственным временем, когда в колхозах широко можно развернуть работу по подготовке и переподготовке кадров. Эта работа должна занять почетное место в зимнем рабочем плане