

Фронт животноводства — острейший участок классовой борьбы. На этом участке классовый враг на протяжении ряда лет неоднократно пытался нас атаковать. Вот почему необходимо тщательно следить, чтобы в совхозы и ОТФ не проникали кулацкие, вредительские элементы. Больше классовой бдительности — это основное условие борьбы за рентабельные совхозы и ОТФ.

# КРЕПНЕТ КОЛХОЗНОЕ ОВЦЕВОДСТВО

Б. ФАЛЬКОВСКИЙ

## С ЧЕСТЬЮ НОСИТ ИМЯ ЛЕНИНА

(КТФ колхоза им. Ленина, Узбекистан,  
Гузарский район)

Колхоз имени Ленина, который может служить образцом коллективного хозяйства, существует с 1928 года и обединяет 76 хозяйств из четырех кишлаков: Гальча, Таджик, Кунград и Авганбат.

Колхоз добился крупных успехов благодаря повседневному оперативному руководству, производственной жизнью колхоза со стороны правления колхоза и партийно-комсомольского ядра. В колхозе имеется два члена партии, 7 кандидатов и 19 комсомольцев, причем все они поставлены на важнейшие производственные участки. Основой производственных побед колхоза явилась правильная организация труда в колхозе, упорная борьба партийной и комсомольской ячеек за очищение колхоза от классово чуждых элементов, пытающихся всеми средствами пробраться в колхоз и подорвать его производство.

Основная масса колхозников состоит из батраков и бедняков окружающих кишлаков, до организации колхоза постоянно работавших чебанами у баев Загит-Таирова и Мулла-Кабула.

Председатель правления колхоза Мели-Рахманов до вступления в колхоз работал батраком у бая Загит-Таирова. На работу председателем колхоза был выдвинут в 1932 г. как энергичный и опытный колхозник. Мели-Рахманов сейчас является душой колхоза. Он знает состояние каждого участка работы колхоза. Знает каждого колхозника, постоянно бывает в поле, в стаде. Мели-

Рахманов регулярно созывает производственные совещания бригадиров. Во всей работе Мели-Рахманов опирается на производственный опыт передовых колхозников и на примере их работы и личным примером подтягивает отстающих колхозников.

В чем состоит секрет высоких норм выработки в колхозе? Он состоит в исключительно серьезном и внимательном отношении к подбору и расстановке людей со стороны самого руководителя колхоза — Мели-Рахманова, бывшего батрака, он состоит в активном участии в этом деле партийно-комсомольского ядра, колхоза. Прежде всего во главе бригады, в качестве бригадиров, были поставлены проверенные колхозники как лучшие и честнейшие работники. Несмотря на то, что у колхозников еще нет элемен-тарных знаний агротехники, что многие из них азбучно неграмотны, колхоз имени Ленина по праву признан одним из лучших в районе. Умелая организа-ция труда и расстановка сил в колхозе ос-тенно видны на примере работы КТФ.

В животноводческой бригаде работа-9 чабанов, обслуживающих 2709 голо-ловец, из них 4 чабана — бывшие бе-дняки, 5 — середняки, все работают ча-гами с детства и каждый имеет про-изводственный опыт больше 10 лет. Чабанам начисляется 1,5 трудодня за д- работы. К такому порядку начисле-трудодней перешли с прошлого года.

Чабаны пасут каракулевых овец разбиты по двум отарам, по четыре ловека. В своей работе они подчинены одному старшему чабану Джалиль-шарову. Нагрузка чабана очень у-г-гена. На период окотной кампании в животноводческую бригаду дополните-были переброшены из полеводческой бри-гады три чабана и одна доярка. Чаб-любят свое дело и к работе относя-весьма добросовестно. Круглые сут-ки они находятся около овец. Быть чаб-

в колхозе считается самой почетной работой.

Старший чабан Джалиль-Гапаров чабаном работает 28 лет. В двух отарах КТФ свыше двух тысяч овец, но Джалиль-Гапаров умеет отличить каждую из них. Колхозники знают немало слухаев, когда он находил овцу, украденную из КТФ, и привлекал воров к ответственности. В прошлом году он первый провел как опыт ручную слuchку овец. Он знает все местные пастбища. Правильно применяет чередование выпасов овец.

Интересен его опыт с собаками, охраняющими овец. В КТФ других колхозов волки очень часто заедают овец, а в КТФ имени Ленина из 1868 голов волки заели только 6 овец. Собаки чабанами приучены нестолько, что были слухами, когда собаки приводили живых волков. Имея богатейший производственный опыт, Джалиль-Гапаров передает его другим чабанам и пользуется заслуженным авторитетом не только в колхозе, но и далеко за пределами района.

Интересно сравнить условия работы чабана раньше — у бая и теперь — в колхозе. Чабан Мирза-Сабзалиев работал у баев с детства. Отца своего не помнит, его убил джигит бая, когда отец потребовал расплаты за свою десятилетнюю работу. Сам Мирза-Сабзалиев служил у бая Загит-Таирова 8 лет. Двум чабанам бай поручал пасти 1 000 голов овец. Кормил бай плохо. За всю свою работу Мирза-Сабзалиев получил от бая 12 баранов. Причиной расчета послужила конкуренция между баями. Мулла Кабул перенесся к себе чабана. За работу он обещал Мирза-Сабзалиева женить. Поэтому тот перешел служить к нему на пять лет. Жены он не выслужил, так как в 1924 году во время реформы бай со своими родственниками скрылся. Женился он уже после, в 1925 году. За жену заплатил калым 600 рублей. В общей сложности Мирза-Сабзалиев работал у баев 16 лет. В 1929 году Мирза-Сабзалиев вступил в колхоз. Сейчас ему 38 лет. Как живет в колхозе Мирза-Сабзалиев? В 1932 году он заработал 300 трудодней. Получил 4,5 центнера пшеницы, 200 рублей в порядке аванса и 120 рублей при пределении доходов, на всю сумму ему были предоставлены товары. На вопрос, как он живет, отвечает:



Председатель колхоза им. Ленина т. Мели-Рахманов

— У бая я не имел ничего. В колхозе я живу хорошо.

Такая жизнь в прошлом была у большинства колхозников. На путь зажиточной жизни они вступили только в колхозе.

#### Каракулеводческая ферма колхоза им. Ленина

В каракулеводческой ферме колхоза 2 763 каракулевых овец. За год поголовье увеличилось на 334 гол., из них 332 являются приплодом собственного стада и две куплены. Прирост стада равен 13,7%, превышая установленную норму на 3,7%. В составе стада имеется: маток — 1 844, производителей — 54, молодняка — 865. По породам овцы распределяются так: «араби» — 80% (которые являются сейчас наиболее ценными по смушке), «ширази» — 17% и «камбара» — 3%.

Успехи КТФ колхоза в борьбе за воспроизводство и сохранность стада, за высокое качество пород стада являются весьма показательными. Они говорят о

том, что при соответствующем внимании к этому делу быстрого воспроизведения стада могут добиться и все другие колхозы, которые далеко отстали от КТФ колхоза имени Ленина. Колхоз имени Ленина добился прироста стада на 13,7%. Падеж взрослых маток в КТФ вместо установленной нормы в 3% составил только 1%. Норма падежа перезимовавшего молодняка установлена в 8,5%, а в КТФ он составил только 5,7%. Норма выкидышей установлена в 5%, в КТФ они составили только 2,4%.

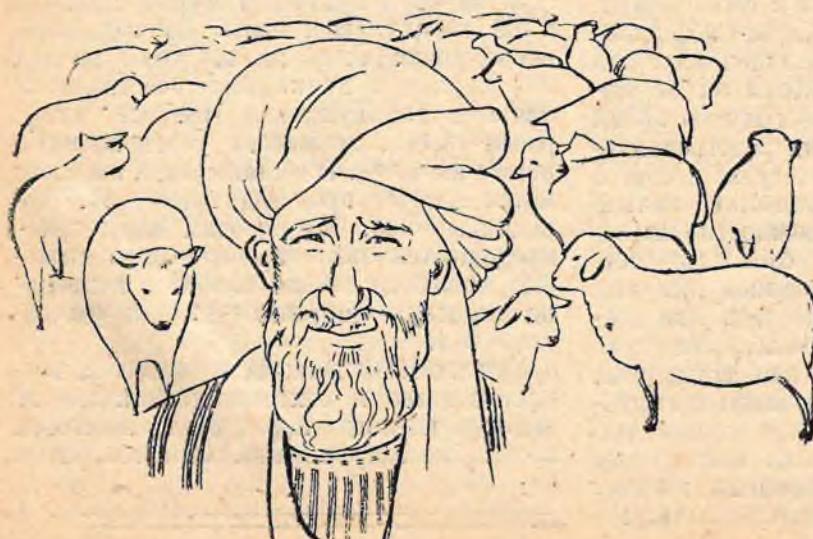
В Гузарском районе стойловый период равен 30—45 дням в году. Во всем районе обычно овцы пасутся круглый год. Это часто приводит к недооценке создания кормовой базы в колхозах, зачастую приводит к массовому падежу овец. В этом году колхоз решительно добивается создания своей прочной кормовой базы. Колхоз обеспечен концентрированными кормами (ячмень). Впервые за все время колхоз скосил 42,5 га сена. Сстроит два кутана (зимовника). Эти мероприятия колхоза являются крупнейшим достижением, так как они обеспечивают еще более высокое воспроизведение стада. Необходимо отметить одну большую трудность, вставшую на пути колхоза в этом деле. Она состоит в том, что отведенные колхозу сенокосы находятся в 24 километрах от него. Это сильно затруднило покос и перевозку заготовленного сена.

В качестве другого отрицательного момента следует отметить то, что в стаде КТФ с 1932 года находятся 40 бракованных овец. Наличие бракованных овец

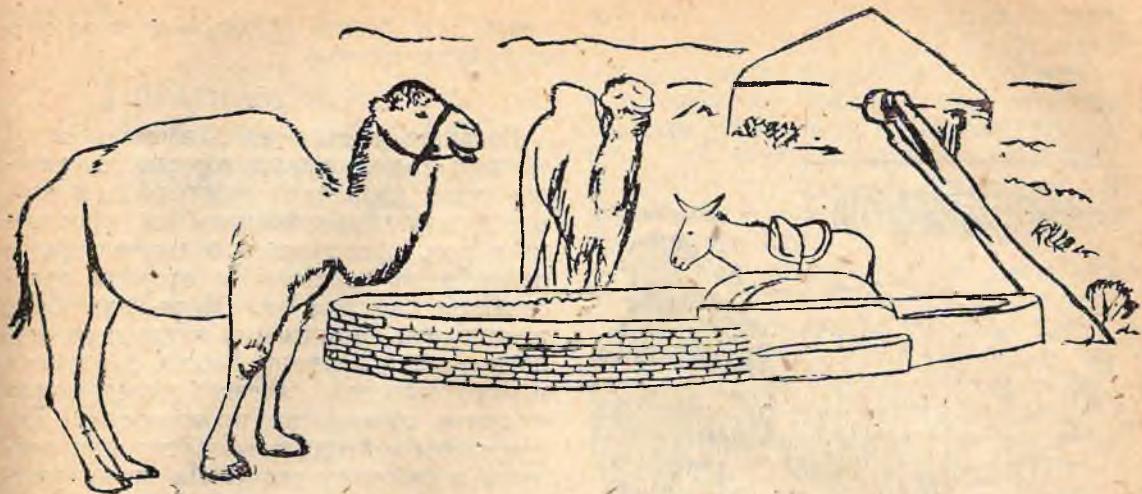
понижает качество структуры стада, понижает рентабельность фермы. Наличие бракованных овец в стаде объясняется исключительно слабым контролем со стороны зоотехнического руководства района.

Недостатком КТФ является высокая яловость овец. Вместо установленной нормы в 10% яловость в КТФ достигает 18%. Она объясняется главным образом плохой организацией случной кампании в 1932 году. Кочки (производители) в прошлом году не были своевременно отбиты и паслись вместе с боярами до самого февраля 1933 года. Ручная случка овец была проведена среди 50% стада, в период с 10 по 15 октября. 25 октября была организована дослучка этого стада. В то же время в этой половине и в остальной части стада была допущена вольная случка. Отсутствие работы по специальной подготовке производителей и вольная случка привели к нештатному окоту овец, который в свою очередь привел к невыполнению плана ремонта стада.

Основное количество окотов приходилось на период с 15 по 20 марта. Окот однако продолжался вплоть до июня. Молодняк, рождающийся после 15 апреля, весь забивался на смушек, так как он обычно гибнет от жары. В результате колхоз выполнил план сдачи караулья на 119,8% и вместо 835 шкурок сдал 997, но недовыполненный план оставления ягнят на ремонт стада на целых 210 голов. Сравнивая план выполнения сдачи караулья с другими КТФ, в частности с КТФ колхоза им. Крупской —



Старший чабан КТФ колхоза им. Ленина т. Динар Гапаров



Голодец на пастбище

60%, «Комсомол» — 76%, «Муариф» — 8% (где из 50 штук сдано только 4 шкуры), следует сказать, что ручная случка в КТФ колхоза имени Ленина оправдала себя полностью и это разделяется чабанами и правлением колхоза, которые считают выполнение плана приплод на 96% результатом ручной случки. Правление с этого года выделяет 300 голов овец, с которыми будет поставлен опыт двойного окота. Опыт работы КТФ заслуживает широкого внимания.

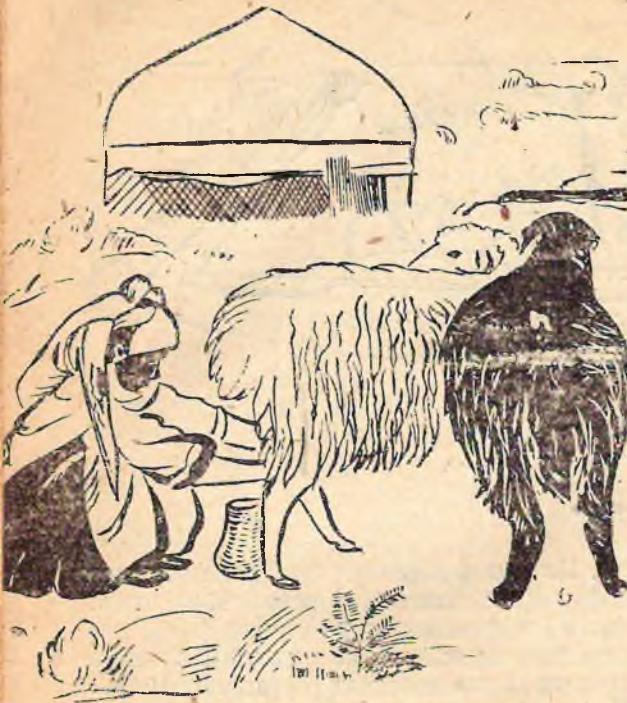
Изучая опыт работы КТФ им. Ленина и в частности движение поголовья стада, следует особо остановиться на вопросе о планировании стада КТФ со стороны центральных животноводческих организаций Узбекистана.

Первоначально планирующими животноводческими организациями колхозу был дан план сдачи каракуля в 825 шкурок, и эта цифра была принята в производственном плане. Затем этот план был увеличен и колхозу было дано задание сдать 916 шкурок. Спрашивается, почему был увеличен план? Из какого расчета была взята цифра 916, установить не представляется возможным. Известно одно, что кто-то считал, давал подписывать план сдачи каракуля по КТФ им. Ленина, но ни один руководитель Узбекживобединения, УзНКЗема и т. д., подписывая план, не привел расчёта согласно установленным нормам. В КТФ колхоза к случке было допущено 1 868 овец, из них 40 овец явились браком, стало быть остается 1 828 овец, которые и надо принять в расчет при установлении плана сдачи караку-

ля. Из опыта известно, что число котных маток приблизительно равно 87% стада маток, допущенных к случке (10% составляют яловые и 3% падеж) и к числу котных маток приплод составляет 105%. Исходя из вышеуказанных норм, в следующей таблице мы показываем, какими должны быть приплод и прирезка на смушек, согласно установленным нормам и фактический приплод и прирезка на смушек ягнят в КТФ колхоза им. Ленина в 1982/33 году:

	Норма	Фактически по КТФ		Сохранность стада		
		Процент	Количество	Процент	Количество	Плюс
Приплод . . . . .	105	1 670	100,9	1 605	—	65
Из этого числа:						
а) прирезка на смушек . . . . .	50	835	59,7	997	—	162
б) бонитировка (оставление ягнят на племя) .	49	818	36,5	608	—	210

Данный колхозу планирующими организациями второй план не привел на практике к хищническому истреблению стада только случайно. Это стало возможным в результате непланового окота, когда колхоз сдавал шкуры за счет забоя ягнят, которые должны были идти на ремонт стада и не были оставлены вследствие того, что ягната шали бы из-за жары. У руководящих организаций не было дифференцированного подхода к учё-



Дойка нарануловых овец

ту поголовья в тех или иных КТФ. Районные организации не поняли еще указаний вождя партии т. Сталина об изменившихся условиях руководства, о том, что оно должно строиться на основе учета конкретных условий данного колхоза, района. Райком, райзем и т. д. должны вникнуть в конкретные условия каждого колхоза.

Из практики работы КТФ колхоза имени Ленина необходимо установить такой порядок, чтобы все уполномоченные, независимо от цели их приезда в колхозы, отмечали содержание проделанной ими работы и указаний, данных ими колхозам. Правления колхозов следует обязать делать специальные отметки о выполнении ими указаний. Это мероприятие поможет положить конец безответственности уполномоченных и повысить ответственность правлений за руководство КТФ. Центральные организации в свою очередь по копиям этих распоряжений уполномоченных, сделанных ими на основании конкретного знакомства с положением вещей в колхозе делают заклю-

чение и о работе уполномоченных и о состоянии колхоза.

\* \*

Большие достижения, имеющиеся у колхоза, о которых мы коротко рассказали выше, являются свидетельством крепости партийно-комсомольской прослойки в нем, правильного большевистского руководства колхозом со стороны председателя колхоза т. Мели-Рахманова, правильной организации труда и расстановки сил в колхозе. Работа партийной и комсомольской ячеек сосредоточена главным образом на производстве. Так все члены и кандидаты партии прикреплены к рабочему скоту. На время окотной кампании партийная и комсомольская ячейки были мобилизованы в полном составе. Конкретность руководства борьбою ячейки сказывается прежде всего в том, что на его заседаниях вопросы колхозного производства занимают первое место.

Партийная ячейка ведет решительную борьбу со всеми проявлениями сопротивления классового врага. О классовой бдительности ячейки говорит тот факт, что с момента организации колхоза из него было исключено 9 хозяйств, из которых два хозяйства были исключены в апреле этого года за кражу караулевых шкурок.

Большой хозяйственный рост колхоза предъявляет сейчас ряд новых требований к его руководящим кадрам. Колхозу нужны специальные кадры: счетовод, культработник, зоотехник, уборщики на с.-х. машинах, зав. фермой, агростароста и особенно работники по хлопководству, которое будет расширяться. Имеющиеся в колхозе кадры низки по своей квалификации. Необходимо сейчас же развернуть работу в колхозе по подготовке кадров этих специальностей и чабанского состава. Одним из решающих мероприятий по подготовке кадров должна стать организация сельскохозяйственного техникума в самом Гузарском районе, непосредственной производственной практикой для которого должен послужить опыт работы отдельных КТФ района. Техникум необходимо создать как можно скорее.