

Обычно в овчарнях никакого отопления не устраивается. Овчарни «самоотапливаются» тем теплом, которое выделяют овцы. Но надо отметить, что до сих пор нет точных данных о количестве тепла, выделяемого овцами. А если некоторыми авторами и приводятся сведения по этому вопросу, то они очень разноречивы и требуют тщательной опытной проверки.

Отсутствие точных экспериментальных данных о тепловом режиме затрудняет при возведении овчарен производить правильный теплотехнический расчет ограждений, что имеет важное значение при широком использовании местных

разнообразных, чаще всего мало изученных строительных материалов. Ясно, что этот вопрос должен быть поставлен на разрешение научно-исследовательских учреждений.

Не имея возможности по техническим соображениям привести на страницах журнала «Овцеводство» сравнительно обширный материал по этому вопросу, отсылаем интересующихся к книгам инж. А. П. Протопопова «Вентиляция и тепловой баланс помещений для с.-х. животных» и «Постройка и техническое устройство территории овцеводческих хозяйств».

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Н. ШАХВОРОСТОВ

НАТУРАЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ В ОВЦЕСОВХОЗАХ

В своем августовском постановлении о животноводческих совхозах СНК СССР дал развернутую программу практических мероприятий, направленных к оздоровлению овцеводческих совхозов.

В частности для повышения качественных показателей труда чабанов и общего организационно-хозяйственного укрепления совхозов СНК СССР разрешил, начиная с 1933 года, применение натурального премирования чабанов.

В связи с этим постановлением СНК СССР, Наркоматом совхозов совместно с ВЦСПС и ЦК союза РЖС разработано положение о применении натурального премирования и нормах его за различные качественные показатели.

Этим положением предусматривается выдача натуральной премии за хорошие показатели по сохранению приплода взрослых овец (маток, баранов-производителей и молодняка-яловника). Нормы премирования за тонкорунных овец, представляющих наибольшую ценность в племенном отношении и требующих более квалифицированного ухода со стороны чабанов, соответственно повышенны.

Чтобы избежать механического подхода при применении натурального премиро-

вания, все овцеводческие совхозы, в зависимости от степени их хозяйственной организованности (обеспеченности средствами производства, кормовой базой, кадрами, водопоем и т. п.), в зависимости от того, каких качественных показателей по выходу приплода при этих условиях совхозы уже достигли, разделены на пять групп. Для каждой такой группы совхозов установлен различный минимум выхода приплода, при выполнении и перевыполнении которого чабаны отар этих хозяйств получают право на натуральную премию.

Установление твердых норм натурального премирования по отдельным качественным показателям должно положить конец попыткам некоторых трестов и совхозов по-своему и принципиально неверно применять премирование, попыткам, часто приводящим к извращению основной идеи этого мероприятия (Заг. Казакстан).

Нормы за выход ягнят установлены из расчета на отару случных маток в 1 тыс. голов; нормы за сохранение взрослых маток и молодняка (яловника) также установлены из расчета на отару в 1 тыс. голов; нормы за сохранение баранов-производителей, используемых в случку, которые как правило содержатся меньшими по размерам отарами, установлены из расчета на 100 голов. При определении размера причитающейся премии в отаре нужно обязательно принять в расчет количество пороголовья в ней. Размер премии соответственно должен быть увеличен

чен или уменьшен при большем или меньшем количестве овец в отаре.

Положение предусматривает выдачу натуральной премии чабанам производственными овцами (валухи, старые матки, козы). Производственная часть стада,— плодовые матки, бараны-производители, маточный молодняк—должна быть полностью использована для воспроизведения совхозного стада.

При определении качественных показателей и размера натуральной премии производственный год определяется с 1 октября по 1 октября. Выбор этих сроков обясняется тем, что в этот промежуток времени начинается и заканчивается полный цикл главнейших элементов овцеводческого производства (случка, ягнение, отбивка ягнят от маток).

При определении размера премии положение о натуральном премировании предусматривает учет всего отхода овец (падеж, вынужденная прирезка и пр.), который имеет место в отаре в течение всего года, в том числе и отход овец, переданных из отары в ветлечебницу или изолятор. Это обязательное требование имеет целью предупредить целый ряд возможных извращений. Если в отход по данной отаре не засчитывать овец, направляемых на излечение, то овцы по ряду причин пришедшие в состояние «хурды» (обычно из-за плохого ухода), будут направляться в изолятор или ветлечебницу, и огромная часть отхода в этом случае будет проходить как бы вне отары. При правильном уходе за овцами животные, по тем или иным причинам ослабевшие, должны выделяться в отдельную группу в пределах той же самой отары (конечно не заразнобольные) и более тщательным уходом и лучшим кормлением должны быть снова приведены в здоровое состояние. При определении размера натуральной премии учет всего отхода овец в данной отаре должен таким образом стимулировать борьбу за сохранение поголовья и способствовать организации тщательного ухода и индивидуального подхода со стороны чабанской бригады к каждому животному в отаре. Само собой разумеется, что при применении натурального премирования учет всех изменений в количественном и качественном составе отар в течение года должен производиться своевременно и с особой тщательностью.

Качественные показатели годовой работы чабанов, полное движение овец в отаре должны быть установлены и про-

веденены только на основе первичных документов, соответствующим образом и своевременно оформленных, и путем периодического пересчета поголовья в отаре. Это требует усиления внимания руководства совхозов к первичному учету и к правильной его организации.

Положением о натуральном премировании предусматривается выдача премий только тем членам чабанской бригады, которые проработали в данной отаре в течение всего производственного года. Только в исключительных случаях допускается премирование чабанов, не проработавших полного года, когда они преждевременно оставили работу по независящим от них обстоятельствам (например выдвижение на другую, более ответственную работу).

Это должно сыграть большую роль в борьбе с текучестью, за закрепление чабанов за одной отарой.

Частые и в большинстве случаев совершающиеся ненужные переброски чабанов из одной отары в другую продолжают оставаться основным и самым вредным недостатком в организации труда. Эти переброски создают атмосферу полной безответственности за состояние и сохранение овец.

Натуральное премирование дает овцеводческим новое сильнейшее оружие в борьбе за повышение качественных показателей работы, за повышение темпов роста совхозного стада за счет собственного приплода. Задача руководства каждого овцеводческого сей час заключается в том, чтобы это оружие правильно использовать.

Разрешение натурального премирования совпало с окончанием 1933 производственного года. Премирование лучших чабанов уже в этом году должно быть широко использовано для массовой работы по подготовке к следующему производственному году.

Идея натуральной премии заключается в том, чтобы улучшить материальные условия честных, преданных делу совхозного строительства рабочих-чабанов, чтобы поставить их в лучшие условия по сравнению с лодырями и разгильдяями. Оно должно создать им такую установку, которая способствовала бы закреплению на производстве лучших чабанов и повышению их квалификации. Натуральное премирование должно мобилизовать чабанов на борьбу за повышение качества

ухода за овцами, повышение продуктивности совхозного овцеводства.

Вот почему необходимо особо внимательно следить за правильностью применения натурального премирований, ибо всякие извращения в этой части могут дискредитировать это большое, важное и нужное мероприятие.

Натуральное премирование чабанов в овцеводческих хозяйствах с текущего года вводится впервые. Поэтому первый опыт его применения является особенно ценным.

Коллегия Наркомсельхозов обязала Главное управление овцеводческих хозяйств тщательно учесть опыт практического применения натурального премирования в 1933 году. Поэтому крайне необходимо, чтобы работники совхозов (директора, политотделы, специалисты, рабочие) также тщательно учли опыт практического приме-

нения натурального премирования и свои замечания сообщили наркомату.

Это позволит внести необходимые изменения в положение о премировании на 1934 год.

Натуральное премирование в сочетании с постоянной работой по созданию лучших материально-бытовых условий рабочим совхозов (обеспечение жильем, преводольствием, продуктами, промтоварами, развертывание подсобных хозяйств, индивидуальных огородов, помощь в приобретении пользовательского скота и птицы и т. п.) в сочетании с постоянной работой по очистке совхозов от классово-враждебных элементов должно явиться крупнейшим фактором в создании постоянных, квалифицированных кадров в овцеводческих хозяйствах.

КОРМА И КОРМЛЕНИЕ

Б. ИМБС

Научно-исследовательский институт овцеводства
г. Ставрополь

СИЛОС — ПРЕКРАСНЫЙ КОРМ ДЛЯ ОВЕЦ

Доброкачественный силос является прекрасным диетическим кормом — сочным, богатым витаминами и питательными веществами, с хорошими вкусовыми качествами и переваримостью.

Силос как сочный корм в овечьих рационах для суягных маток в первый и второй периоды беременности, для подсосных маток, для растущего молодняка и при откорме ягнят и балушков испытан рядом научно-исследовательских учреждений.

По совхозу № 5 (на волошских матках) и совхозу № 11 (на кавказских мериносах), проводилась опытная работа ВНИИОК по скармливанию силоса суягным маткам. В течение всего опытного периода кормления состояние суягных маток вполне удовлетворительное.

В испытании находились: полынно-донниковые силосы, донниково-сортовые и силосы нехвороща: полынь белая, полынь — 75% донника, полынь + 50% донника, полынь + 75% донника, донник однолетний желтый, донник двухлетний белый, донник двухлетний —

25% сорго, донник двухлетний + 75% сорго, чернобыльник (нехворощ), чернобыльник + 50% сорго.

Выкидыши за опытный период не зарегистрировано. Скармливание суягным маткам силоса возможно и во второй период беременности. Нужна только строгая длительность, чтобы в корм не попадал заплесневелый и промерзший силос. Это конечно может повлечь за собой болезненные явления: расстройство пищеварения и выкидыши.

Кормление суягной матки силосами значительно полноценней и дешевле сенного кормления. По проведенным опытам силосные трупики дали от 4 до 9,4% увеличения живого веса по сравнению с контрольной, получавшей только однено. Кроме того вес рожденных ягнят был также больше по трупиам, кормившимся силосами («Зоотехническая оценка силосов»).

Аналогичные результаты получены по совхозу № 5 при кормлении суягной матки силосом, состоящим из смеси кукурузы, курая и разнотравья. Кормление проводилось в течение окота.

На развитие ягнят силос также оказал благоприятное влияние.

Кормление суягной матки проводилось на Немирской зональной станции (журнал «Овцеводство», Гусев и Дубинян-