

бы совмещал в себе: биолога, физиолога, ветврача, зоотехника и организатора.

По этому пути и должна идти подготовка кадров по искусственноому осеменению или в специальных вузах, факультетах, техникумах, или путем переподготовки зоотехнического и ветеринарного персонала на специальных курсах осеменения (для первых двух-трех ближайших лет). Срок продолжительности обучения должен быть значительно удлинен.

Помимо всего итого необходимо остановить внимание и на специфических особенностях подготовки кадров осеменения для колхозной системы. В совхозах, лучше обеспеченных кадрами, специализация работников только по овцам или по коровам вполне допустима и желательна. Не то в колхозной системе. И районные специалисты, обслуживающие колхозы, обязаны быть в большей степени универсалами.

Для лучшего практического и оперативного руководства кампанией необходимо переподготовить краевых, областных и республиканских работников, что бы последние сумели руководить искусственным осеменением всех видов животных.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНИЯ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫ

*(Письмо из Крыма)*

В прошлом году в Ленинском районе (Крым) было организовано 5 пунктов для искусственного осеменения овец. Эти пункты обслуживали 22 колхоза, из которых на пункты поступило для осеменения почти 8 тыс. овцематок породы малич. При вольной случке с каракульскими баранами колхозам необходимо было бы иметь не менее 160 баранов. Такого количества баранов в районе нет, а пункты искусственного осеменения обошлись только 42 производителями.

На всех пунктах велся точный учет — запись того, какими именно производителем осеменена овца. Такая запись дает возможность по результатам случки отобрать лучших производителей.

Проверка результатов осеменения показала, что при первом осеменении оплодотворено не менее 79% овцематок.

▲



Марьиновский овтесовхоз (Зап. Сибирь). Чабан Замочанский осматривает овцу после стрижки и обрезает копыта