

Подготовить кадры квалифицированных инструкторов по искусственному осеменению

Ф. ОЖИН

Искусственное осеменение с каждым годом занимает все большее место среди производственных мероприятий, проводимых в животноводстве, и становится могучим орудием качественного воспроизводства с.-х. животных (лошадей, коров, овец).

Поголовье искусственно осеменяемых животных за последний 1932 год исчисляется по Союзу сотнями тысяч, миллионами голов.

Одним из факторов, определяющих успех кампании искусственного осеменения, несомненно является обеспечение обслуживания работ пунктов осеменения достаточными и вполне подготовленными кадрами осеменителей. Кажется, положение это достаточно ясно, но практически оно признается только на бумаге. И в результате мы наблюдаем такие факты, как назначение на руководящую инструкторскую работу лиц, не имеющих специальной подготовки по искусственному осеменению, возложение обязанностей по искусственному осеменению по совместительству на одного из зоотехников или ветврача, не интересующихся их подготовленностью к работе.

До последнего времени вопрос о кадрах по искусственному осеменению не ставился с той серьезностью, которой он заслуживает. К инструкторской работе допускались зоотехники и ветврачи, прошедшие 10—12-дневные курсы по осеменению. Еще хуже, когда на должность инструкторов привлекались лица, не имеющие высшего зоотехнического или ветеринарного образования. В качестве осеменителей использовались чабаны и колхозники, прошедшие также 10—12-дневные курсы по осеменению, проводимые инструкторами в совхозах или в районах (в колхозной системе).

Правда, опыт овцеводческих совхозов и овцеводческих товарных колхозных ферм показал, что чабаны и колхозники совсем не плохо проводили работу. Но непременным условием успешной работы является хорошая подготовлен-

ность по технике осеменения и хорошая грамотность.

Вопрос о необходимости создания квалифицированных кадров осеменителей, вопрос о переподготовке существующих кадров несомненно является крайне актуальным.

Практическая работа по искусственному осеменению овец за последние два года показала, что с работой в одинаковой степени справляются как зоотехник, так и ветеринарные врачи. Однако каждый зоотехник и ветврач должен быть подготовлен на специальных курсах искусственного осеменения.

По сути дела работа по искусственному осеменению занимает нечто среднее между обязанностями ветврача и зоотехника. Работники по искусственному осеменению должны знать и разбираться как в вопросах ветеринарии, так и в вопросах зоотехнии.

Если рассмотреть обслуживание случной кампании, когда в хозяйстве происходит естественное осеменение, в частности ручная случка, то осеменением — производством садок — ведает чабанский состав — старшие чабаны и подпаски, руководство же кампанией лежит или на овцеводе (в совхозной системе) или же на районном зоотехнике (в колхозной системе). При переходе на искусственное осеменение им руководит инструктор, который пришел на смену овцеводу и районному зоотехнику, а осеменением на пункте ведает человек, специально подготовленный на курсах искусственного осеменения.

В соответствии с этим подготовка кадров, по нашему мнению, должна быть построена таким образом, чтобы подготовленный инструктор по искусственному осеменению представлял собою не только временно подготовленного специалиста-инструктора по искусственному осеменению для использования последнего в одну случную кампанию, но чтобы он был постоянным универсальным специалистом-руководителем случной кампании, был бы в вопросах практической помощи и руководства случной кампанией и ветеринарным врачом и зоотехником. Ветврачу должна быть дана большая подготовка по зоотехнии и зоотехнику — по ветеринарии.

Таким образом должен быть создан совершенно новый профиль работника по искусственному осеменению, который

бы совмещал в себе: биолога, физиолога, ветврача, зоотехника и организатора.

По этому пути и должна идти подготовка кадров по искусственному осеменению или в специальных вузах, факультетах, техникумах, или путем переподготовки зоотехнического и ветеринарного персонала на специальных курсах осеменения (для первых двух-трех ближайших лет). Срок продолжительности обучения должен быть значительно удлинен.

Помимо всего этого необходимо установить внимание и на специфических особенностях подготовки кадров осеменения для колхозной системы. В совхозах, лучше обеспеченных кадрами, специализация работников только по овцам или по коровам вполне допустима и желательна. Не то в колхозной системе. И районные специалисты, обслуживающие колхозы, обязаны быть в большей степени универсалами.

Для лучшего практического и оперативного руководства кампанией необходимо переподготовить краевых, областных и республиканских работников, что бы последние сумели руководить искусственным осеменением всех видов животных.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНЕНИЯ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫ

(Письмо из Крыма)

В прошлом году в Ленинском районе (Крым) было организовано 5 пунктов для искусственного осеменения овец. Эти пункты обслуживали 22 колхоза, из которых на пункты поступило для осеменения почти 8 тыс. овцематок породы малич. При вольной случке с каракульскими баранами колхозам необходимо было бы иметь не менее 160 баранов. Такого количества баранов в районе нет, а пункты искусственного осеменения обошлись только 42 производителями.

На всех пунктах велся точный учет — запись того, какими именно производителем осеменена овца. Такая запись дает возможность по результатам случки отобрать лучших производителей.

Проверка результатов осеменения показала, что при первом осеменении оплодотворено не менее 79% овцематок.

А.



Марьяновский овцевовхоз (Зап. Сибирь). Чабан Замочанский осматривает орау после стрижки и обрезают копыта