



до 1,4. За состояние скота несет персональную ответственность старший чабан, который в сеноуборочную кампанию является бригадиром по укосу сена и заготовке его на зиму. Лучший чабан Батнасунов Егеря, усилиями которого скот хорошо вышел из зимовки в сеноуборочную кампанию систематически перевыполнял норму сенокосения на 6 га.

Каждый чабан и каждый рабочий коопхоза хорошо знает, что в 1934 году коопхоз должен дать 10 тысяч чистокровных мясных калмыцких баранов. Батнасунов Егеря — чабан заявил: «Дадим 11 тысяч баранов таких, как Эска-Улан».

Фотокор МТС Смагин

Баран, 5 л., чистокровной калмыцкой породы, вес 127,5 кг. Два раза премирован, отец баранчика Эска-Улан

УСПЕХИ БРИГАДИРА ДОРОШЕНКО

Овцеводческая товарная ферма «Северный путь», Таганашского сельсовета (Крым), образцово провела сеноуборочную кампанию. Под руководством зав. фермой (ударника, бывшего пастуха) Дорошенко бригада в течение года провела большую работу по сохранению поголовья овец. Бригада разбита на звенья, в каждом звене есть звеньевой, который одновременно является ближайшим помощником бригадира. Перед началом весеннего окота бригада поставила на одном из производственных совещаний вопрос о полном сохранении молодняка. Приняв такое обязательство, бригада через свои звенья установила ночные дежурства в овчарнях на время окота, в каждом сарае были выделены отдельно котные матки, с тем чтобы не было скученности. Во время холодных погод при раннем окоте ягнят забирали в утеплители, и таким образом падеж ягнят в сравнении с прошлым годом был уменьшен в четыре раза. В эту окотную кампанию падеж отнеслся лишь, за счет причин, не зависящих от ухода.

Сейчас овцеводческая колхозная ферма приступила к постройке новой ов-

чарни, так как поголовье овец в этом году по сравнению с прошлым годом увеличено почти вдвое.

Обращает на себя внимание правильная расстановка сил в бригаде и организация труда. Так например все стадо в составе 1172 голов распределено среди четырех звеньев, причем большее количество овец закреплено за более опытными чабанами. Каждый чабан знает, за что он и в какой степени несет ответственность. Для передачи опыта, по предложению бригадира и ударников-чабанов, один раз в пятидневку аккуратно проводятся производственные совещания, на которых обсуждаются итоги работы каждого звена. Каждый ответственный за свое поголовье ставит в известность бригадира и заведующего фермой о недочетах, которые имели место в течение прошлой пятидневки. На производственных совещаниях выявляются лучшие ударники для премирования.

Эта ферма образцово провела стрижку овец. Задолго до стрижки бригада на производственном совещании распределила обязанности по каждому звену. Каждое звено получило задание по стрижке. Ежедневные нормы стригалей не только выполнялись, но и перевыполнялись. Особое внимание было обращено на качество

стрижки. Бригада стригалей поставила своей задачей не допустить ни одного случая порчи инструментов. Инструмент был полностью закреплен за стригальми. Между звеньями стригалей были заключены договоры на соревнование.

Таким образом колхоз выполнил план стрижки и принял меры к сдаче всей шерсти государству. Договор по контрактации выполнен досрочно.

С.

Руководители крымских совхозов относятся с недоверием к искусственному осеменению

(Письмо курсантов)

В начале июля 1932 г. по совхозам Саи, Тагайлы и Монай инструктором осеменения проведены специальные технические совещания исключительно по вопросу об искусственном осеменении. Совещанием утверждены сроки постройки пунктов, оборудования к ним, подготовки кадров, подготовки баранов, маток и т. д.

Все это очень хорошо. Но вот все сроки проходят, а подготовленность совхозов пока больше чем слабая. Бараны-прекосы, находящиеся в Монае и предназначенные для всех совхозов, не готовы. Частично они поражены чесоткой. Купка в намеченный срок не произведена.

Маточный состав также не готов. Стрижка задерживается, купка из-за неподготовленности ванн также еще не произведена.

Курсы инструкторов и осеменителей, назначенные на 3 августа, в совхозе «Тогайлы» все время находились под угрозой срыва: совхоз не приготовил ни помещения для курсантов, ни пункта для практической работы. Совхозы несвоевременно прислали лиц, выделенных на курсы. Ввиду неподготовленности совхоза «Тогайлы» курсанты некоторое время были беспризорными и еле-еле нашли приют в одном из чабанских домиков в 12 км. от совхоза. Курсантам самим пришлось провести окончание работ по оборудованию пункта.

Судя по отношению директоров совхозов к искусственному осеменению, нужно сделать заключение, что они смотрят на него отрицательно. Так, от-

ветственному исполнителю по искусственному осеменению, для того чтобы переговорить с директором, нужно часами ждать у дверей его кабинета («Тогайлы»). Кроме этого, ни в одном из совхозов не выделен зам. директора по подготовке к искусственному осеменению.

Партколлектив и профорганизация совхоза «Тогайлы» видимо также на искусственное осеменение смотрят с недоверием, так как курсы их совершенно не интересовали. И только числа 14—15 августа приехал секретарь партколлектива лишь для того, чтобы свалить с себя вину за наплевательское отношение к искусственному осеменению и обвинить инструктора за то, что он не предупредил его и рабочим, что на территории совхоза проводятся курсы. Между тем из его выступления видно, что они об этом хорошо знали.

Несмотря на указанные ненормальности в смысле организации курсов, курсанты с первого дня занятий проявили громадный интерес к делу и посредством социосоревнования окончили их раньше намеченных сроков, усвоив хорошо технику и теорию искусственного осеменения.

Закончив курсы, инструктора и осеменители заверяют партию и советскую власть в том, что, не считаясь с трудностями, они сумеют закончить дальнейшую подготовку кампании к сроку и провести осеменение так, как этого требуют интересы социалистического земледелия. Одновременно мы просим журнал «Овцеводство» оказать воздействие на «Крымовцеводтрест» и разбить недоверие к искусственному осеменению.

По поручению курсантов:

Сургучев,
Раздайбенко.
Васютович,
Ивашенко