

# Организация труда

## ИСТОРИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ Т. СТАЛИНА — КЛЮЧ К УКРЕПЛЕНИЮ СОВХОЗОВ

**М. Соболев**

### ЧАБАНСКИЕ БРИГАДЫ — НА ХОЗРАСЧЕТ И СДЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА!

**Опыт Каширинского совхоза,  
Средневолжского края)**

Существующая организация труда и система управления овцеводческих совхозов ни в коей мере не обеспечивает нормального развития овцеводства, так как чабанская бригада, являющаяся главной производственной единицей овцеводческого совхоза, в силу непостоянства своего состава является безответственной за порученных ей овец. Труд чабана обезличен, так как чабан в течение года перемещается неоднократно число раз из отары в отару. Чабаны не закреплены за определенной отарой (бригадой), а отсюда чрезвычайно низкое качество работы.

Существующая система управления, когда нет четкого разграничения, кто и за что отвечает, когда и директор и все специалисты отвечают все вкупе за состояние овечьего поголовья, а по сути дела персонально каждый из них не несет ответственности за определенный участок порученного ему дела, — ведет также к полной безответственности за производство.

Так обстоит дело в овцеводческих совхозах Средневолжского края, и такую же картину являл собой Каширин-

ский племенной овцеводческий совхоз нашего края, который по заданию крайкома ВКП(б) переведен теперь на хозрасчет. На Каширинский племяхоз была возложена весьма ответственная и нужная работа — разведение прекосов. Однако большое, ответственное дело велось безобразно. В Каширинском племяхозе падеж прекосовых маток в среднем за 8 месяцев составляет 12% (мы не берем последние 4 месяца, так как была оспа), падеж ягнят в среднем на 10 октября — 34%, а по отдельным отарам падеж ягнят доходил до 40%! Чем же объяснить такой большой падеж прекосов в совхозе? Разговоры о том, что громадный падеж прекосов происходит оттого, что эта порода импортная и плохо приспособлена к нашим суровым климатическим условиям, — не основательны. Причина большого падежа заключается в том, что прекосам, как породе, мало приспособленной к нашим условиям, не были созданы наилучшие условия содержания.

Главная причина падежа прекосов заключается в весьма примитивной технике ухода, содержания и кормления их. Продемонстрируем это на примере падежа прекосовых ягнят. 18% прекосовых ягнят падают за два летних месяца: июнь, июль. Весь падеж происходит исключительно от воспаления легких. А объясняется это очень просто: слабых, еще недостаточно окрепших прекосовых ягнят (результат позднего окота: май — июнь) после гонки их по





**Ударники-стригали в совхозе Учумском  
Сибирь**

жаре — разгоряченных поят холодной водой. В результате — простуда и ежедневный падеж сотен голов ягнят.

Для устранения этих причин необходимо применять следующие меры: 1) ввести ранний скот (мартовский — апрельский), чтобы к жарам (июль — август) иметь вполне окрепших взрослых ягнят; 2) производить подкормку прекосовых ягнят концентратами с раннего возраста и продолжать ее в течение всего пастбищного периода; 3) завести чаны или корыта и наливать в них воду за несколько часов до водопоя, с тем, чтобы вода несколько согрелась; 4) предоставлять ягнятам разнотравные и сочнотравные пастбища, что будет значительно утолять их жажду; 5) ввести навесы, под которые в жару ставить ягнят, защищая их таким образом от солнца.

Но все эти меры мало принесут пользы или совсем не принесут никакой, так как главное будет все же зависеть от соответствующей организации труда. Чаны для согревания воды были введены в Каширинском совхозе, но в течение лета они ни разу не наливались водой, и овцы с ягнятами поились по-прежнему холодной водой, так как чабанам неохота качать воду. Поэтому главное — в обезличке труда чабанов, когда чабан не прикреплен к отаре и часто меняется, а потому заинтересован не в хорошем состоянии отары, а лишь в том, чтобы поменьше работать.

И только чабанская бригада, прикрепленная к отаре, работающая на хозрасчете, позаботится о том, чтобы отару маток с ягнятами погнать на сочные разнотравные корма, а не пасти ее

на ковылях, на твердой залежи — вблизи от стоянки. Она позаботится о том, чтобы заблаговременно налить воду в корыта или чаны для ее согревания и в нужном случае прогонять овец и ягнят к водопою отдельными группами, чтобы избежать ломки и давки овец. Только прикрепление чабанов к определенной бригаде, только ликвидация обезлички по уходу за овцами, только перевод чабанской бригады на хозрасчет и четкая расстановка сил специалистов, когда каждый будет отвечать за порученное ему дело, — устранит тот громаднейший отход прекосовых овец, который мы наблюдаем в данное время. Чабанская бригада, переходящая на хозрасчет, получает производственное задание на определенный период времени (например от начала до конца оюта) и заключает с руководителем овцеводческого цеха (овцеводом) хозрасчетный договор. В этом договоре в основном должны быть отображены три момента: 1) средства производства, передаваемые бригаде в количественном выражении, т. е. отара овец, с указанием породно-возрастно-полового состава; живой и мертвый инвентарь, продуктивный скот, постройки — кошары, дома и т. д.; 2) производственные задания, которые даются, исходя из нормативов общесовхозного промфинплана, дифференцированных для каждой отары.

Приведем пример дачи производственного задания, для чего возьмем хозрасчетный договор, заключенный на обслуживание чабанской бригадой отары прекосовых маток в Каширинском совхозе.

#### **Производственные задания**

а) Нормально допустимый отход взрослых овец по этой отаре не должен быть выше 8% годовых, яловых маток — 8%, рождаемость ягнят — 120%, мертворождаемость 2,5% к числу ягнят, родившихся живыми. Отход ягнят в оютную кампанию — 8%, от конца оюта до отбивки — 6%, от отбивки до конца года — 2,5%. Отход грубошерстных — 5%.

б) Исходя из приведенных нормативов, чабанская бригада должна иметь на срок заключения договора (1 сентября) овец-маток прекосовых — 512 голов, ягнят прекосовых, рожд. 1932 г. — 500 голов, грубошерстных маток — 110 голов.



в) Нормально допустимый отход заключения договора, по месяцам рас- взрослых овец и ягнят в отаре на срок пределяется следующим образом:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	Итого
Отход тонкорунных овец-маток . . .	1	1	2	7	5	2	6	4	30
Отход маток (в проц.) . . . . .	0,2	0,2	—	1,3	1,0	0,4	1,1	0,8	52
Отход тонкорунных ягнят рожд. в 1932 г. . . . .	—	—	—	30	16	10	16	9	81
Отход ягнят (в проц.) . . . . .	—	—	—	8	—	6	—	—	—
Отход тонкорунных ярок рожд. в 1931 г. (передаются в другую отару)	—	2	—	2	—	—	—	—	—
Отход грубошерстных овец . . . . .	1	1	1	—	—	1	1	5	—

За пропажу, увечье падеж овец и ягнят по вине чабанов чабанская бригада отвечает согласно закону 1929 г.

И наконец в договоре обуславливается, какие средства производства отпускаются бригаде для выполнения производственного задания, т. е. сколько кормов, материалов, размер заработной платы.

В чабанской хозрасчетной бригаде устанавливается групповая неограниченная сдельщина. Оплата производится с головы овцы, сохраненной бригадой к концу каждого месяца, а за павших овец чабанская бригада конечно не получает, исключая случаев массового падежа овец от эпизоотии. Следовательно если в начале месяца у чабанской бригады было в отаре 1000 голов, а в конце месяца осталось 980 голов, то она и получит только за сохраненных овец, т. е. за 980 голов, а за павших оплата не производится. Размер платы с головы устанавливается путем деления суммы, заработка чабанской бригады (сумма заработка исчисляется, исходя из ставок, получаемых чабанами до введения хозрасчета) на нормальное количество овец, которое должно быть обслужено чабанской бригадой.

Чабанская бригада ухаживает за отарой племенных тонкорунных прекосовых маток. Норма для племенных отар принята в 800 голов маток. Месячная заработная плата чабанской бригады в составе 4 человек по существующим до введения хозрасчета тарифным ставкам—234 рубля. Следовательно при сдельной оплате чабанская бригада будет получать: 234 руб.: 800 = 29,25 коп. с головы. Так как в отаре, обслуживаемой данной чабанской бригадой, коли-

чество овец 960 голов, считая в том числе 20% грубошерстных овец (маток) то она должна получить, если у ней не будет отхода, 29,25 коп.  $\times 960 = 280$  р. 80 к. Если же из отары в течение месяца пало, предположим, 10 голов овец то чабанская бригада получает 29,25 коп.  $\times 950$  голов = 277 р. 88 к.

Размер платы с головы овцы будет постоянным в течение года для всех отар за исключением маточных отар, где размер платы с головы приходится менять в течение года, так как в зависимости от периода меняется как количество овец в отаре, так и количество людей, обслуживающих ее. Например в отаре во время окота количество людей, обслуживающих отару, увеличивается, количество же овец в отаре уменьшается, так как размер кошары не позволяет окотить то количество овец, которое в них содержалось зимой, и т. д. В маточных отарах следовательно необходимо установить оплату с головы в зависимости от периода. И для маточных отар можно выделить три таких периода: 1) период зимний, 2) окотный, 3) период от конца окота до отбивки ягнят. В зависимости от этих периодов будет меняться и размер платы с головы. Покажем, как была установлен плата с головы обслуживаемой матки Каширинском племхозе.

Пример. Племенная отара прекосовых маток по норме должна иметь 800 голов при 20% грубошерстных маток. Ослучки до окота она обслуживается бригадой в 4 человека. Плата с головы—29,25 коп. Во время окота в отар добавляется 3 человека, а потому плата с головы матки в этот период составляет 392 р. 16 к.:  $800 = 49,02$



Наконец с момента соединения сакманов до отбивки ягнят отару обслуживает 5 человек, а потому оплата устанавливается: 282 р. 16 к.: 800 = 35,27 коп.

Такая дифференцированная оплата с головы в зависимости от периода несколько усложняет дело, но она совершенно необходима. Таким образом для чабанских бригад, обслуживающих маточные отары, нормы нагрузки, рекомендуемые Овцеводтрестом применительно к разным отарам и в различные периоды, приходится менять. В среднем же должны быть соблюдены нормы нагрузки Овцеводтреста.

Таким образом основная оплата труда рабочих чабанов, занятых по уходу за овцами, производится с головы сохраненной овцы, а труд сакманщиков оплачивается с головы сохраненного ягненка. Но кроме основной заработной платы, выплачиваемой, как выше указано, чабаны ежемесячно могут получить премию за сохранение овец и ягнят от падежа свыше допустимых норм. Поясним это положение примером. Предположим, что согласно цеховому производственному заданию, доведенному до чабанской бригады, отход овец из данной отары не должен быть за март выше 0,5%. Это составляет 6 голов тонкорунных маток. Пало же благодаря тщательному уходу только две головы. За 4 головы чабанская бригада получит премию, причем премия начисляется в прогрессивном порядке. За взрослых тонкорунных овец (рамбулье и прекос) племенных отар можно рекомендовать следующую оплату: за первую овцу, сохраненную свыше нормально допустимого отхода, премия—10 руб., за вторую—20 руб., за третью—30 руб., за четвертую—40 руб., за пятую 50 руб., за шестую—60 руб.

За взрослых тонкорунных овец старше 1 г. и т. д. пользовательных отар можно применять следующие прогрессивные премии: за 1 овцу—8 руб., за 2—16 р., за 3—24 р., за 4—32 р., за 5—40 р., за 6 и т. д.—48 руб.

За полугрубошерстных овец в возрасте старше 1 г. устанавливаются следующие премии: за 1 овцу—6 р., за 2—12 р., за 3—18 р., за 4—24 р., за 5—30 р., за 6—36 р.

Для грубошерстных овец за 1 овцу—4 р., за 2—8 р., за 3—12 р., за 4—16 р., за 5—20 р., за 6—24 р.

При этом премии эти выдаются при условии выполнения следующих качественных показателей: овцы должны быть в телах не ниже средней упитанности и процент хурды в отаре не должен быть выше 3.

Чабанские бригады, ухаживающие за маточными отарами, кроме этой премии получают еще премию за ягнят после отбивки их и передачи в другие отары. Премии выдаются за сохранение ягнят от падежа и выращивание их сверх норм, установленных промфинпланом. При этом премии выдаются при условии среднего живого веса ягнят 30 кг. Размер премий за сохранение ягнят принят в Каширинском совхозе следующий: за племенных тонкорунных ягнят прекос и рамбулье за каждого выращенного ягненка сверх нормы: из 1-го десятка—по 1 р. за голову, из второго десятка—по 2 р., из третьего—по 3 р. и т. д.

За тонкорунных ягнят пользовательных отар: за каждого ягненка из первого десятка—по 80 к. за голову, второго—по 1 р. 60 к., третьего и т. д.—по 2 р. 40 к.

За полугрубошерстных метисных ягнят: за каждого ягненка из первого десятка—50 коп., второго десятка—1 р. 25 к., третьего десятка—1 р. 80 к.

За грубошерстных ягнят: за каждого ягненка первого десятка—40 коп. за голову, второго—80 коп., третьего и т. д.—1 р. 20 к.

Рассмотрим на примере, как исчислить заработную плату чабанской бригаде, исходя из вышеприведенных расценок с головы и размеров премий.

Пример. Чабанская бригада обслуживает в августе отару в 1000 гол. метисных маток и в 980 голов ягнят. В этот период—оплата за голову составляет 35,27 коп. Отход овец не должен превышать 1,4%, т. е. одиннадцать голов, а фактически пало шесть. В конце этого месяца бригада должна сдать в другие отары по промфинплану 950 голов ягнят, а фактически сдает 975 голов. Заработок бригады складывается из следующих сумм: за 995 голов овец, сохраненных к концу месяца, по 36,27 коп. = 350 р. 58 к. Премии за пять сохраненных овец: за первую—8 р., за вторую—16 р., и т. д.,—120 р.

Премии за двадцать пять ягнят из расчета: за ягненка первого десятка—



80 коп., за ягненка 2-го десятка—1 р. 60 коп.,—36 р. Итого 500 р. 58 к.

Вся сумма заработка чабанской бригады распределяется между ее членами пропорционально трудодням, затраченным каждым чабаном по уходу за овцами (учет ведется по соответствующей таблице) и пропорционально их тарифным ставкам. Расчет производится в счетной части производственного отделения. Первичным документом явля-

ется табель трудодней и отметки овцевода о количестве сохраненных овец и качественном составе отары. Выписка зарплаты производится отдельно каждому чабану.

Таким образом вводимая неограниченная сделщина в овцеводстве до крайности проста, так как в основе ее лежат всего лишь два показателя: плата с головы сохраненной овцы и премия за повышенное сохранение овец.

# Хлебоуборка

**Домрачев**

## СОБЕРЕМ УРОЖАЙ БЕЗ ПОТЕРЬ!

Мы накануне хлебоуборочной кампании. Для того, чтобы хлебоуборка этого года прошла действительно побольшевикски, необходимо каждому совхозу и тресту проанализировать и учесть все недостатки, которые имели место в прошлом году.

Самые крупные и основные недостатки в проведении хлебоуборочной кампании 1931 г. следующие: совершенно недостаточное планирование как по трестам и совхозам, так особенно по участкам и бригадам. Это естественно привело к недостаточной мобилизации сил и средств совхозов, плохой расстановке рабочей силы, к отсутствию действительного контроля и руководства. Благодаря этому, т. е. плохой мобилизации сил и средств совхозов, кампания была по ряду районов затянута, созревшие хлеба осыпались на корню, ежедневно увеличивая цифры потерь. Особенно плохо в 1931 г. хлебоуборка прошла по совхозам Крыма,

по некоторым совхозам Н. Волги, где часть площадей, например в Октябрьском совхозе, не была убрана совершенно, а часть была убрана уже с потерей зерна в 50%.

Рабочая сила была недостаточно подготовлена для работы на хлебоуборочных машинах. Большим недостатком является также недоучет совхозами своего временного, вслед за косовицей, копнения и скирдования скошенного хлеба и растянутость сроков молотбы.

Недостатки хлебоуборочной кампании 1931 г. были отмечены специальным постановлением ЦК ВКП(б) от 23 ноября 1931 г. «О работе зерносовхозов». Плохая организация хлебоуборочной кампании 1931 г. отмечена также постановлением коллегии НКРКИ СССР и президиумом ЦК ВКП(б).

Сейчас на пороге новой хлебоуборочной кампании необходимо обратить серьезное внимание на 100%-ное проведение в жизнь этих постановлений и проработать их еще раз на рабочих собраниях совхозов.

Одним из самых основных моментов как подготовки, а также и проведения хлебоуборочной кампании является планирование работы.