

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ  
ПОПУЛЯРНЫЙ  
ЖУРНАЛ  
ПО ТЕХНИКЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ОВЦЕВОДСТВА

# ОВЦЕВОДСТВО

ОРГАН  
ОВЦЕВОДТРЕСТА НКЗема СССР  
И ОВЦЕВОДКОЛХОЗЦЕНТРА

ФЕВРАЛЬ — 1932 №

2

## ПРИВЕТ XVII ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Я. Соломенцев

### На деле выполним ИСТОРИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ т. СТАЛИНА

Обследования совхозных и овцеводческих трестов, произведенные бригадой Овцеводоб'единения, обнаружили незначительную пестроту в выполнении совхозных производственных планов.

В то время как одни совхозы полностью выполняют производственные задания и план сдачи государству товарной продукции, другие не могут выйти из полюсы бесконечных прорывов.

В чем же дело? На это в достаточной мере красноречиво отвечает пример крымских овцеводческих совхозов. И в крымских совхозах, и в крымском тресте есть исторические указания т. Сталина на выполнение, больше того — они вообще не нашли никакого отражения в работе. И в результате основные хозяйственные кампании фактически провалены. В самые острые производственные моменты совхозы оставались без рабочей силы, — они ничего не сделали для организованного набора ее, для закрепления постоянных кадров за совхозами! В результате бесконечная текучесть рабочей силы, больно ударившая по производству.

Текучесть в совхозах обуславливалась тем, что в них процветала уравниловка, не проводилась прогрессивно-сдельная оплата труда, чабаны вне зависимости от их стажа, опытности и производительности их труда оплачивались одинаково — помесечно.

Уравниловка в оплате труда и обезличка в отарах привели по отдельным совхозам к значительному увеличению отхода овец, срыву производственных заданий, систематическому невыполнению плана сдачи товарной продукции.

Уроки крымских совхозов должны быть учтены всеми овцеводческими трестами и совхозами.

Нужно немедленно перейти от слов к делу и нанести решительный удар уравниловке и обезличке. В каждом совхозе нужно выделить ведущие группы рабочих совхозов — чабанов, имеющих уже достаточный опыт и квалификацию и дающих лучшие показатели по выполнению производственных заданий (отход овец, нагул, настриг), и твердо закрепить их за совхозом.

Правильная организация заработной платы, выдвижение лучших чабанов на более ответственную работу является мощным средством укрепления производственной дисциплины и закрепления рабочей силы в совхозе.

Обезличка в совхозе может быть ликвидирована путем закрепления отар за



определенными чабанскими бригадами. Нужно положить конец оппортунистическим отговоркам о трудности реализации этой задачи, отговоркам, которые приходилось слышать на совещании директоров в Саратове. Не может быть ни одной чабанской бригады без закрепления ее хотя бы на год за отарой, без перехода ее на хозрасчет, без твердых обязательств бригады выполнить определенные производственные показатели!

Нужно немедленно положить конец такому безобразию, когда отара переходит из рук в руки, когда отсутствует ответственность за выполнение производственных заданий.

Другой вопрос, стоящий перед всеми трестами и совхозами,— это вопрос о кадрах.

Широко используя старых специалистов, поставив их в наиболее благоприятные бытовые и материальные условия, мы ни на минуту не должны забывать основной задачи, стоящей перед нами,— создание своей технической интеллигенции. Нужно продвигать лучших чабанов в техникумы и вузы, создавая из них зоотехников и ветврачей.

Перед нами стоят боевые задачи — организовать образцовое выращивание молодняка, снизить до минимума отход,

хорошо наладить нагул и стрижку овец, создать в каждом совхозе прочную кормовую базу, обеспечить поголовье кошаками. Этого мы добьемся, если по-новому перестроим нашу работу, обеспечим конкретное руководство каждым совхозом, каждым производственным участком, каждой бригадой, если доведем производственный план до каждого рабочего совхоза.

Тезисы к XVII партийной конференции ставят перед совхозами серьезнейшие хозяйственные задачи.

«Совхозы должны расширить свое производство по всем линиям, в том числе и по линии технических культур и животноводства, и усилить свою роль образцов социалистической организации производства и применения к сельскому хозяйству высокой машинной техники и всех достижений современной агрономии и зоотехники».

Это обязывает все совхозы еще настойчивее бороться за свое организационно-хозяйственное укрепление, еще ожесточеннее бить по беспхозяйственности и развернуть борьбу за улучшение качества работы.

Боевой приказ партии мы выполним только на базе шести указаний т. Сталина.

**С. Голубев**

## **Боевой год реконструкции социалистического овцеводства**

Тонкорунное овцеводство, являющееся единственным источником однородной шерсти, сократилось за последние полвека с 15 млн. голов до 4,5 млн. в 1916 г. Последующие годы гражданской войны и интервенции довели тонкорунное стадо к 1922 г. до 200—300 тыс. голов.

Ряд мероприятий, в том числе метизация и импорт, по-новому поставили вопросы роста и реконструкции тонкорунного овцеводства. В настоящий момент наше тонкорунное стадо достигает 1 200 тыс. голов чистых мериносовых овец и 1 500 тыс. метисов разных генераций, с основным улучшающим ядром в 132 тыс. голов прекосов и 143 тыс. рамбулье.

Шерстяная продукция наличного тонкорунного поголовья овец на сегодня не удовлетворяет все возрастающий спрос шерстеобрабатывающей промышленности.

Отказавшись от импорта однородной шерсти, поставив в основу своей работы задачу шерстной независимости Союза, мы должны взять в предстоящем году боевые темпы развития тонкорунного стада как в совхозном, так и в колхозном секторах.

Постановление НКЗема СССР от 21 января 1932 г. о развитии тонкорунного овцеводства и поставило перед Овцеводобъединением и Овцеводколхозцентром задачу максимального форсирования работ по реконструкции и развитию мериносового стада.

Согласно этому постановлению в 1932 г. мы должны: 1) довести чистое мериносовое стадо до 1 615 тыс. голов (815 тыс. голов по совхозам и 800 тыс. голов по ОТФ); 2) поставить на мети-