

Примечание. 1. Племенные животные в этот расчет не входят.

2. Кроме этого штата, т. е. непосредственно обслуживающего и подменного, на две отары хутор имел 1 общего колодезника (на 3—4—5 отар).

Повышение производительности при этом выразилось примерно в 23—25%.

Специальный человек для обслуживания отар при водопое, называемый колодезником, заменил всех трех чабанов, прикрепленных ранее к отаре.

В функции этого специального человека входила очистка корыт при водопое, топка тепляка (это необходимо в сибирских условиях), накачивание воды и вообще обслуживание отар при водопое.

Какие же выводы можно сделать из опыта совхоза?

Следует сказать, что как в летний период, так и в зимний наши мероприятия в основном оправдали себя полностью.

Отставания животных в привесе как при нагуле, так и при зимнем содержании заметно не было. Благодаря усилению бдительности и внимания в больших отарах увеличения процента хромоты и распространения червей (в жаркое время не наблюдалось. Водопой регулировался за счет имеющихся естественных водопоев или за счет увеличения водопойных корыт.

Пастба больших отар при наличии ровной открытой местности вполне возможна. Чабанские бригады, правда, с большим напряжением, но с работой справились.

Это ли ликвидация обезлички и уравниловки?

Применение сдельной оплаты труда на всех видах работ, ликвидация обезлички и уравниловки — лучшие методы повышения производительности труда.

Но совершенно «неясными» остаются эти вопросы для Атбасаровского совхоза Овцевода № 19. Вместо практической работы ответработники совхоза занимаются пустыми словопрениями. Не один десяток приказов дала дирекция о сдельщине, о ликвидации обезлички, но

дальше этого она не пошла. Беда в том, что дирекция не дала четких установок, как провести эти приказы в жизнь.

Обратимся к фактам.

Нормы выработки и расценки даны пустые, которыми руководствоваться никак нельзя. Правильных форм учета труда дирекция не дала.

Ежедневно табельщик заполняет такие бланки по учету труда:

Табель № 1

№ по шпр.	Фамилия и имя	Должность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Шеповалов Иван . . .	Машинист	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Пашков Гаврила . . .	»	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

В этот табель каждому рабочему или работнице вписывается палочка, свидетельствующая, что Иванов или Сидоров был один день на работе (но что он сделал, конечно не сказано).

Табель № 2.

Однодневная сводка бригады № 3 за 15/IX 1931 г.: скошено 90 га, сгреблено 84 га, сложено 70 га. Работали 55 человек при 56 волах, 8 верблюдах. Работали на

20 машинах, 19 граблях, 4 волокушах.

Это все. Пусть теперь попробует бухгалтерия разобраться в этой механике, сумеет начислить Иванову, что он скошил 7 га, а Сидоров 3 га. Палочки стоят и у того и у другого одного размера и ответить на вопрос, кто же в бригаде ударник и кто лентяй — нельзя.

Сначала администрация совхоза считала, что все в порядке — работа переез

дена на сдельщину, ликвидированы обезличка и уравниловка. Но продолжалось это до тех пор, пока не подошел срок расчетов с рабочими. При выдаче зарплаты оказалось, что бухгалтерия не смогла учесть труд каждого рабочего и выдала зарплату по тарифной ставке.

На многие виды работ нет норм выработки и расценок, нет форм учета труда. А для некоторых работ выработаны совершенно бессмысленные нормы. Вот факт. Установленная норма выработки обязывает возчика самана на расстоянии 12 км сделать 8 оборотов и перевезти 400 штук самана. Но 8 оборотов сделать никак нельзя, так как ни одна лошадь не покроев в день 96 км. А вот по нагрузке норма преуменьшена, так как рабочие укладывают не 50 штук, самана в один воз, а 60—70.

Или другой пример: по ломке камня норма выработки на одного человека в день определена 3 км. А на практике получается так: если пласт камня лежит неглубоко в земле и камень слабый, рабочие делают до 5 км, наоборот там, где условия работы хуже, рабочие не в состоянии выполнить этой нормы. Таким образом имеющиеся нормы выработки и расценки фактически не имеют практического значения. И в результате разговоры о сдельщине остаются пустыми разговорами.

Теперь посмотрим, как в Атбасарском совхозе ликвидирована уравниловка.

Яркий образец — тракторная бригада. В совхозе на 9 тракторов — 9 трактористов, 9 помощников, 2 монтера и 1 механизатор. У них у всех (кроме механизатора) одинаковая зарплата — 71 рубль. Есть трактористы, работающие по 3 года, есть пришедшие вчера с курсов, — всех стригут под одну гребенку. Нет даже подразделения в зарплате между трактористами и их помощниками.

Такие образцы можно наблюдать и на других участках.

Таким же образом извращается и вопрос ликвидации обезлички.

О чем свидетельствуют эти факты?

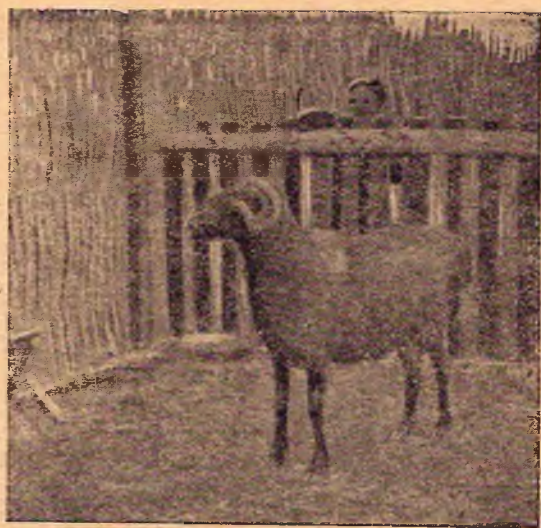
1. О бездеятельности дирекции, нежелающей или неумеющей выполнить директивы партии и правительства.

2. О безобразном отношении рабочего комитета к тарифным вопросам.

3. О неповоротливости конторы Овцевода, которая не дала правильной установки по вопросам практики перевода на сдельщину, не дала норм выработки и расценок, бланков учета труда и т. д.

Дирекция и рабочком должны немедленно ликвидировать это безобразие, прекратить пустые разговоры и заняться практической работой по реализации партийных и правительственных директив.

Мы считаем необходимым, чтобы вся система совхозов Овцевода приступила к организации отделов экономики труда.



Баран курдючной породы. Живой вес 125 кг.
Возраст 2 года 3 мес.